



Universidad  
del Valle



Cuadernos de  
Administración

*Journal of Management*

Print ISSN: 0120-4645 / E-ISSN: 2256-5078 / Short name: cuad.adm.

Pages: e1014000 / Vol: 40 / Issue: 78 / Jan. - Apr. 2024

Faculty of Administration Sciences / Universidad del Valle / Cali - Colombia

## Resumen del número

\* **Lauren J. Castro-Bolaño** 

Directora de EDUCOSTA, Universidad de la Costa, Barranquilla, Colombia

e-mail: [lcastro24@cuc.edu.co](mailto:lcastro24@cuc.edu.co)

Como muestra de los aportes científicos en dicha área en el volumen 40, número 78 (2024) de la revista Cuadernos de Administración de la Universidad del Valle, se presentan diversos aportes relacionados con la gestión organizacional y la innovación. El primer trabajo aborda el tema de la justicia organizacional como mediadora en la relación entre la distancia de poder y la alienación organizacional, además, examinó cómo la distancia de poder afecta la alienación organizacional entre trabajadores de la salud en hospitales públicos de Ankara, Turquía, utilizando la justicia organizacional como variable mediadora. Se encuestaron 491 empleados y se encontró una relación positiva entre la distancia de poder percibida y la alienación organizacional. También, se identificó una relación negativa entre la distancia de poder y la percepción de justicia organizacional. La investigación concluyó que la justicia organizacional juega un papel crucial como mediadora, mitigando los efectos negativos de la distancia de poder en la alienación organizacional en estos entornos hospitalarios.

En otro estudio, se evalúa la eficiencia técnica en educación secundaria y salud mediante un análisis DEA de dos etapas, incorporando variables no discrecionales y considerando las incidencias atípicas. Los resultados muestran una mayor eficiencia en el sector salud en comparación con el sector educativo.

En el artículo “Factores de impacto en la gestión de innovación. Visión desde empresas estatales”, se subraya la importancia de la innovación como motor económico y herramienta para la gestión empresarial, especialmente en el contexto de empresas estatales en Cuba. A través de un modelo de redes bayesianas, se evidencia el papel crucial del liderazgo, la documentación de procesos y la colaboración con otras entidades como elementos competitivos en la gestión innovadora a nivel empresarial.

Además, se aborda la influencia de la pandemia en los modelos de liderazgo, destacando la importancia del liderazgo transaccional y transformacional en el compromiso de los trabajadores en entornos de trabajo distribuido. Se enfatiza la necesidad de investigaciones adicionales para comprender el impacto de otros modelos de liderazgo en este contexto emergente.

Asimismo, se lleva a cabo una evaluación mediante un modelo de medida de las Capacidades Analíticas del Cliente (CAC), validado psicométricamente a través de análisis factorial exploratorio y confirmatorio. Este estudio, realizado en 101 empresas colombianas, presenta dos modelos: uno tridimensional con 10 ítems vinculados con diferentes factores y otro unidimensional con 14 ítems, permitiendo la medición de la CAC en un contexto de reconfiguración de capacidades operativas tradicionales en marketing.

\* Ingeniería Industrial, Magister en Ingeniería Industrial, Universidad del Norte, Colombia.

Finalmente, cerramos con “Evaluación de la implementación del Programa de Alimentación Escolar en Cali. El PAE al tablero”, centrando su análisis en el Programa de Alimentación Escolar (PAE) en Cali durante el período 2016-2019, utilizando una metodología de redes temáticas, se identifican las discrepancias entre la teoría

planteada y la implementación del programa, así como posibles ajustes en su diseño.

Todos estos trabajos convergen con las tendencias del área, contribuyendo al estado del arte y respondiendo a las necesidades organizacionales.

**How to cite this paper?**

Castro-Bolaño, L. J. (2024). Editorial. *Cuadernos de Administración*, 40(78), e1014000.  
<https://doi.org/10.25100/cdea.v40i78.14000>

Cuadernos de Administración journal by Universidad del Valle is under licence Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas 4.0. Based in <http://cuadernosdeadministracion.univalle.edu.co/>