



Universidad
del Valle



Cuadernos de
Administración

Nota editorial

John Willmer Escobar¹  



¹ Universidad del Valle, Cali, Colombia. Email: john.wilmer.escobar@correounivalle.edu.co

El número 81 de la Revista Cuadernos de Administración, correspondiente al volumen 41, presenta una selección de trabajos que reflejan la diversidad temática y metodológica en el campo de la administración y las ciencias organizacionales. Los artículos incluidos en esta edición son resultado del llamado permanente de la revista, orientado a garantizar la publicación de investigaciones que cumplan con altos estándares científicos y rigor académico. En esta oportunidad, se destacan contribuciones provenientes de distintos contextos internacionales y regionales, abordando problemáticas contemporáneas relevantes para la gestión organizacional, el desarrollo sostenible y la transformación digital. La revista agradece especialmente a los evaluadores que, con su experiencia y conocimiento, hicieron posible la calidad de los trabajos publicados.

Los artículos de investigación incluidos en este número evidencian la relevancia de comprender las dinámicas del consumidor, las estrategias de desarrollo sostenible y la gestión del talento humano en entornos cambiantes. En primer lugar, el trabajo “Perfil de los consumidores mexicanos de servicios de telefonía móvil en tiempos de COVID-19 en el segundo semestre de 2023” analiza la importancia de comprender los hábitos de consumo en un mercado altamente dinámico y tecnológico, destacando cómo la investigación de mercado permite generar decisiones basadas en datos en contextos de alta incertidumbre.

Por su parte, el artículo “Bioeconomías locales sostenibles: estrategia para cerrar brechas de bienestar, basada en soluciones basadas en la biodiversidad” propone una reflexión crítica sobre el caso colombiano, evidenciando la paradoja entre la riqueza natural del país y los altos niveles de pobreza. El estudio plantea el desarrollo de bioeconomías locales como una estrategia clave para cerrar brechas de bienestar, resaltando la necesidad de valorar la

OPEN ACCESS

Copyright: © Universidad del Valle 2025

Corresponding author

Universidad del Valle, Sede San Fernando, Calle 4B # 36-00 Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia. Email: john.wilmer.escobar@correounivalle.edu.co

How to cite this paper?

Escobar, John Willmer (2025). Editorial. *Cuadernos de Administración*, 41(81), e10115789. <https://doi.org/10.25100/cdea.v41i81.15789>

biodiversidad y los servicios ecosistémicos en las dinámicas socioeconómicas locales. Por su parte, en el ámbito de la gestión organizacional, el artículo “Prácticas de gestión del talento: Impacto del rendimiento organizacional en la motivación de los empleados” analiza el papel estratégico de la gestión del talento en el sector de servicios de Bangladesh. A partir de una muestra empírica, se demuestra que la gestión del talento tiene un impacto positivo tanto en la motivación de los empleados como en el desempeño organizacional, destacando la importancia de enfoques integrales y estratégicos en la administración del recurso humano.

Asimismo, el trabajo “Teletrabajo y tele-estudio en la Generación Z del Perú: Propuestas para la gestión de la conducta de ‘homenización’” aborda los cambios derivados de la pandemia en las dinámicas laborales y académicas de la Generación Z. Desde un enfoque cualitativo, el estudio identifica competencias clave necesarias para el desarrollo efectivo del teletrabajo y propone ejes de intervención para las organizaciones que buscan atraer y retener talento joven en entornos digitales.

En cuanto a los artículos de revisión, estos abordan temas de alta relevancia en el contexto actual de transformación tecnológica y organizacional. El artículo “La evolución de la práctica contable en la era de la inteligencia artificial: desafíos y oportunidades para la educación superior en contabilidad pública” presenta un recorrido histórico de la contabilidad y analiza el impacto de la inteligencia artificial en la profesión, destacando tanto las oportunidades de transformación hacia roles estratégicos como los desafíos en la formación de nuevos profesionales. Por su parte, el artículo “Explorando los fundamentos y perspectivas del liderazgo: modelos, teorías y desafíos relevantes” realiza una revisión integral de las teorías clásicas y contemporáneas del liderazgo, enfatizando la transición hacia enfoques estratégicos, digitales y adaptativos, acordes con las exigencias del contexto organizacional actual.

Finalmente, el trabajo “La gestión administrativa municipal en el contexto internacional” analiza, desde una revisión bibliográfica, los principales desafíos de la administración pública local, evidenciando problemáticas estructurales como la falta de capacidades institucionales y la necesidad de fortalecer la gestión orientada a la satisfacción ciudadana.

La publicación de este número consolida a la Revista Cuadernos de Administración como un espacio de referencia para la divulgación científica en el campo de la administración, integrando perspectivas diversas que contribuyen al análisis de los desafíos contemporáneos en organizaciones públicas y privadas. La revista agradece a los autores por sus valiosos aportes y a los pares evaluadores por su compromiso con la calidad académica, reiterando que el contenido de cada artículo es responsabilidad exclusiva de sus autores.