

I N D I C E

	Pág.
MILTON MORA	
<u>PRESENTACION</u>	1
<u>GUIA DE LECTORES</u>	2
<u>RESUMEN DE LOS ARTICULOS</u>	3
HUGO REIMANN	
<u>PLANEACION LIBERAL DEL PROCESO ECONOMICO</u>	7
HENRI LABORIT	
<u>NOCION DEL SISTEMA ABIERTO</u>	14
ANGELICA KROGMANN	
<u>DE LA "LEY DE PARKINSON" AL "PRINCIPIO DE PETER"</u>	17
FRANZ E. WINKLER	
<u>LA PSICOLOGIA DEL LIDERAZGO (comentario)</u>	24
ANDRES SEVILLA	
<u>LA FORMACION EMPRESARIAL UNIVERSITARIA PARA EL DESARROLLO CUALITATIVO</u>	31

PRESENTACION

Este es el primer numero de los Cuadernos de Administración, un boletín con fines docentes, que esperamos se convierta en la revista de la Escuela de Administración de la Universidad del Valle.

El Departamento de Administración, que dió hace más de diez años un decisivo impulso a la Administración de Organizaciones en la región, está desde entonces en una continua evolución; su tarea de producir conocimientos para la docencia desea compartirla con otros sectores de la Universidad y de la ciudad, a través de este medio de información.

Los individuos con inclinaciones a la profesión de Administradores han sido ayudados por nosotros a perfeccionar sus conocimientos en el campo de la Organización y de su agente dinámico, el Administrador. Deseamos, en los años que van a venir, mantener el servicio a todos aquellos a los que hemos servido, (nuestros egresados), y servimos; igualmente a nuevos sectores que no han tenido vínculos con la Universidad; queremos ser una voz autorizada en una sociedad que debe y necesita ser bien administrada.

Una manera de hacerlo es orientando, a través de informaciones cualificadas, a todos los que dirigen y administran las Organizaciones, (públicas y privadas), con el deseo de que les sirvan para su trabajo de cada día, hoy y mañana. Queremos que este sea su boletín, que usted comprenda que lo es; que así lo sienta y quiera que lo sea.

Esperamos de esta manera, a través de usted, trascender a la comunidad.

Milton Mora

GUIA DE LECTORES

He aquí un número de "Cuadernos de Administración" dedicados a la integración por los cinco costados: por el de la región, por el de la empresa, por el del individuo, por el de la relación supervisor-subordinado, y por el de una Escuela Universitaria de Administración.

La integración la hemos comprado a plazos y la pagamos por cuotas; pero a veces incumplimos, y estamos a punto de deshacer el negocio. Por eso hay que ponerse al día.

El artículo de Reimann es bueno para ponerse al día en las integraciones supranacionales, regionales o subregionales. Así como la cita de H. Laborit nos pondría a paz y salvo con las integraciones interempresariales y con la sociedad que ha de ser administrada globalmente. Angélica Krogmann, nos cuenta con humor lo que pasa en la empresa, arriba y abajo de la jerarquía, por las ganas que todos tienen de subir, aunque sea a costa de la eficacia, de la incompetencia, y de la desintegración propia. Nos pone en paz con nosotros mismos, y se hace la paz en la empresa, se crean zonas humanas, sin ambición de poder jerárquico dominador.

Integrar el fin del supervisor, que dirige hombres conscientes, y el fin del subordinado, que quiere ser consciente, es el objetivo de Winkler. Estamos en mora de esa integración costosa supervisor-subordinado; a pesar de todas las letras a favor del Desarrollo de Personal que hemos firmado comprometidamente, sin saber como cancelarlas. Y finalmente, es la estructura docente para la administración la que tiene que integrarse universitariamente con el fin

superior del desarrollo cultural, al que se subordina y apoya el desarrollo industrial. A. Sevilla nos cuenta algo de eso al escribir sobre formación de administradores.

RESUMEN DE LOS ARTICULOS

Hugo Reimann, Planeación Liberal del Proceso Económico.

Es algo así como un grito "monroeniano"; la economía es para los economistas. Anda buscando el autor un camino medio entre la economía dirigida por el estado, con paralización de la iniciativa privada, y la economía de mercados que a menudo despilfarra muchos valores.

Este es un artículo que puede servir para aquellos que no se contentan con frecuentes posiciones estériles, tales como "no querer saber nada", "dejemos las cosas como están", "a dónde vamos a llegar" etc. etc. Es un artículo que puede sugerir qué hacer. Además de ayudar a pensar y a valorar antes de hacer.

Es un artículo para comprender el "por qué sí" y el "por qué no" de las difíciles y necesarias integraciones regionales y subregionales.

Henri Laborit, Noción de Sistema Abierto.

Es una cita del autor para aclarar cuándo una empresa es un sistema cerrado, por muy abierto que parezca; y para enseñar qué es de verdad una empresa como sistema abierto para aquellas que no sólo quieran seguir diciendo "somos sistema abierto", sino que de verdad quieran serlo.

Sirve esta nota para romper el aislamiento, para insertar la empresa en una sociedad, en una región de la tierra, en una especie humana con un fin insoslayable. Es una parábola para nuestro tiempo social de integración de organizaciones y de una administración global con sentido de especie humana.

Angélica Krogmann, De la "Ley de Parkinson" al "Principio de Peter".

A. Krogmann le va a sacar el jugo a las dos leyes para dejar descubierta el camino hacia la paz empresarial que pasa a mil kilómetros de distancia de las ganas de mandar y de ascender hacia las posiciones jerárquicas de dominio. Es una nota para entender lo que pasa dentro de las empresas a nivel menor y lo que seguirá pasando si el hombre no cambia sus cómicas ganas de mandar.

Franz E. Winkler, La Psicología del Liderazgo.

Publicamos un comentario editorial a propósito de una importante conferencia pronunciada por Franz E. Winkler y publicada por The Myrin Institute, Inc. New York.

Este comentario quiere sacar de esa conferencia la aplicación concreta al liderazgo de los que tienen supervisión en las empresas; si es verdad que el desarrollo de personas es posible en las empresas hay que entender qué es desarrollo y qué cabida puede tener en las organizaciones. Y si la estructura ha de favorecer el desarrollo, la estructura crucial es la relación supervisor-subordinado, y para que haya desarrollo tiene que ser una relación ética; es decir, que

fomento conciencia y libertad. Eso es todo.

Andrés Sevilla, La Formación Empresarial Universitaria
para el Desarrollo Qualitativo.

Es un aporte entre muchos a los delimitamientos básicos curriculares para una Escuela de Administración. Las personas con vocación administrativa pueden desempeñarse en ocupaciones diferentes, pero integrables, pues la organización es una diferenciación integrada. No se propugna en la formación un esclavismo a los "fines" de las corporaciones, sino también a los fines de los hombres, a los de dentro y a los de fuera de las organizaciones. En un tiempo en que aspectos físicos, económicos y jurídicos de las instituciones educativas se planifican, es bueno aportar algo al más importante de los aspectos: el curricular.