

**Carlos Hernán
González Campo. Ph.D.**

carlosh.gonzalez@correounivalle.edu.co

Editor General Revista Cuadernos de Administración. Doctor en Administración, Universidad EAFIT. Magíster en Ciencias de la Organización, Universidad del Valle. Especialista en Mercadeo. Especialista en Gestión del Talento Humano, Economista. Miembro del Grupo de Investigación en Humanismo y Gestión, Universidad del Valle. Docente Facultad de Ciencias de la Administración Universidad del Valle, Cali-Colombia.

Editorial

Cuadernos de Administración de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle, el pasado mes de diciembre fue reclasificada en Categoría B en la I actualización 2010 Publindex-Colciencias. Este es el resultado del trabajo mancomunado realizado con autores, árbitros, miembros de los Comités Editorial y Científico, el equipo de trabajo y el apoyo de nuestra universidad. En este periodo, Cuadernos de Administración fue indexada en Redalyc, Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal. Estamos en el proceso de indexación en otras bases de datos internacionales.

En esta edición 44, publicamos ocho artículos científicos de investigación, revisión, reflexión y una traducción al español. El proceso de arbitraje nos permite garantizar la calidad de los autores y de sus contribuciones en español y en inglés. En este sentido, dejamos a su consideración el proceso editorial realizado para este número, esperando que el contenido sea un apoyo o un punto de partida de nuevas discusiones e inquietudes en reflexiones e investigaciones o que si es del caso, permitan en un futuro sus revisiones o traducciones en otros idiomas.

En *The pendulum swings again: critical notes on the resource-based view*, Silvio Borrero Caldas elabora una reflexión sobre cómo la investigación acerca de la estrategia organizacional puede compararse con un péndulo oscilante que va desde el interior hasta el exterior de la organización. Se observa cómo, durante la breve historia de la estrategia como disciplina autónoma, este péndulo tuvo su última oscilación cuando los recursos a la vista (RBV) de la empresa cambiaron el enfoque de la investigación estratégica, es así como este artículo exhibe una visión crítica de la RBV, al evaluar sus posibles limitaciones y virtudes en el contexto de las tendencias académicas y de gestión actuales.

En el segundo artículo las autoras presentan los resultados de una investigación que pretende determinar cómo se produce el aprendizaje al interior de los grupos de investigación en una universidad pública en tres niveles: individual, grupal y organi-

zacional. La muestra estuvo conformada por 111 integrantes de grupos de investigación reconocidos por Colciencias y se utilizó un método descriptivo de tipo transversal. Uno de sus principales hallazgos es que el conocimiento de los investigadores es poco utilizado para mejorar los procesos de la universidad y para generar nuevos productos y servicios.

En *Modelo alternativo para la sostenibilidad empresarial* el profesor Fausto Maussa, intenta establecer la manera en que el modelo de autogestión representa una alternativa para aquellas empresas resultantes de procesos de liquidación o reestructuración. Evidencia que la constitución de organizaciones autogestionadas por empleados, es una oportunidad para la conservación de unidades productivas generadoras de empleo, que contribuyen a mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias. El artículo describe las principales características culturales, administrativas y de gestión de las organizaciones autogestionadas a partir de algunos casos de estudio: Cales y Derivados de La Sierra S.A. CALDESA; Laminados y Derivados, Layder; Minera Las Brisas; Cooperativa Los Guadales; Artgranco y Calzado La Corona.

Jeysson Yela y Clara Hidalgo, en su artículo *El poder en Foucault: bases analíticas para el estudio de las organizaciones*, presentan una reflexión frente a la concepción del poder existente en los estudios organizacionales como herramienta para comprender la dinámica de las empresas. Los autores elaboran un análisis teórico de la noción de poder en Michel Foucault y revisan sus planteamientos a partir del estudio de diversas obras. El artículo incluye la problematización y reflexión del poder en la organización empresarial, de sus esfuerzos por establecer un control y una disciplina que ordene y regularice a los empleados en pro del logro de los objetivos organizacionales.

El quinto artículo el autor exhibe algunas metodologías con el fin de cuantificar el riesgo cuando la distribución de pérdidas presenta eventos extremos, dado que los activos financieros generalmente muestran alta curtosis. El concepto que más se destaca a lo largo de todo el texto es el de valor en riesgo (VaR), que desde una perspectiva estadística corresponde a un cuantil de una función de distribución. La metodología utilizada es la de EVT, denominada picos sobre el umbral (POT), donde se estima el parámetro de forma de la distribución de excesos mediante máxima verosimilitud.

Edilberto Montaña, luego de explorar la realidad socioeconómica en las Comunas 14, 15 y 21 del Distrito de Aguablanca en la Ciudad de Cali, elabora una propuesta de microfinanzas al reconocer que un alto porcentaje de esta población, ubicada en los estratos 1 y 2, no puede acceder a créditos dentro del sistema financiero tradicional y por tanto, demanda recursos del mercado extrabancario. La propuesta contempla la legislación colombiana y los postulados del modelo del Banco Grameen, fundado por el Nobel de la Paz, Muhammad Yunus.

En *Criterios de Cuantificación Indemnizatoria en Accidentabilidad Vial: una propuesta de política judicial*, los autores dan a conocer los resultados de una investigación realizada en la Escuela de Ingeniería Estadística de la Universidad del Valle, que indaga sobre la política judicial aplicada en el cálculo de indemnizaciones en Juzgados Penales del Circuito de Cali. El estudio pretende establecer un marco de referencia para proponer a Jueces y Fiscales, un modelo de regresión múltiple que tenga en cuenta las características socioeconómicas de víctimas, perjudicados y procesados, para unificar criterios de cuantificación frente al monto de la reparación económica de los perjudicados.

Finalmente, el último artículo de esta edición corresponde a la traducción de un artículo del profesor Rolph van Der Hoeven publicado en *Journal of Human Development and Capabilities* Vol. 11, No. 1, febrero de 2010 (ISSN 1945-2829 impreso/ISSN 1945-2837 en línea/10/010001-09 © 2010 Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. DOI: 10.1080/19452820903481350). El autor evidencia la preocupación frente a la crisis económica y social a nivel mundial, que deja como uno de sus efectos el incremento del desempleo y más aún, el aumento de la informalidad laboral como fuente de recursos para quienes padecen las consecuencias de dicha crisis. Se presenta la posición de diferentes autores versados en temas sociales, económicos y financieros, que dan su perspectiva y posibles soluciones para equilibrar las desigualdades socioeconómicas y lograr un verdadero desarrollo humano.

El contenido de cada uno de estos ocho artículos son responsabilidad de sus autores, la Universidad del Valle y el cuerpo editorial de Cuadernos de Administración no somos responsables de su contenido.

Esperamos que nos sigan acompañando como lectores de nuestra revista.